

25 maja 2020

Instrukcja postępowania na wypadek stwierdzenia objawów COVID-19



Instrukcja postępowania na wypadek stwierdzenia objawów grypopodobnych zidentyfikowanych u obecnego w pracy pracownika Wojskowego Sądu Okręgowego w Warszawie bądź innej osoby przebywającej na terenie Sądu.

1. Badaniu temperatury ciała za pomocą urządzenia pomiarowego podlegają wszystkie osoby wchodzące na teren Sądu.
2. W przypadku stwierdzenia podwyższonej temperatury przekraczającej $37,5^{\circ}\text{C}$ u interesanta, osoba dokonująca pomiaru uniemożliwia mu wejście do Sądu oraz – na wniosek interesanta – odnotowuje ten fakt w prowadzonej ewidencji, a jeśli dotyczy to osoby wezwanej przez sąd lub zawiadomionej o posiedzeniu sądu, służba ochrony jest zobowiązana poinformować niezwłocznie o tym fakcie kierownika Sądu, który niezwłocznie przekazuje tę informację przewodniczącemu składowi rozpatrującego sprawę, w której osoba została wezwana lub zawiadomiona.
3. W przypadku stwierdzenia podwyższonej temperatury przekraczającej $37,5^{\circ}\text{C}$ u pracownika, osoba dokonująca pomiaru informuje o tym fakcie kierownika Sądu.

W przypadku, o którym mowa w punkcie 3, przeprowadza się z pracownikiem wywiad w celu ustalenia, czy:

- miał on bliski kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenia COVID-19, lub
- podróżował/przebywał w regionie, w którym podejrzewa się utrzymującą się szeroko rozpowszechnioną

transmisję COVID-19, lub

- powrócił z obszaru, w którym podejrzewa się lokalną lub o małym stopniu rozpowszechniania transmisję COVID-19, a następnie informuje o jego wynikach odpowiednio prezesa lub kierownika Sądu.

Przez bliski kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenie COVID-19 rozumie się:

- zamieszkiwanie z zakażonym COVID-19,
- bezpośredni kontakt fizyczny z zakażonym COVID-19 (np. podanie ręki),
- bezpośredni kontakt bez zabezpieczenia z wydzielinami osoby z COVID-19 (np. dotykanie użytej chusteczki higienicznej, narażanie się na kaszel osoby chorej),
- przebywanie w bezpośredniej bliskości (twarzą w twarz) osoby chorej, w odstępnie mniejszym niż 1,5 m. przez 15 minut,
- przebywanie w tym samym pomieszczeniu co osoba chora na COVID-19 w odstępnie mniejszym niż 1,5 m. przez co najmniej 15 minut,
- kontakt na pokładzie samolotu obejmujący osoby zajmujące dwa miejsca (w każdym kierunku) od osoby z COVID-19, osoby towarzyszące w podróży lub sprawujące opiekę, członkowie załogi obsługujący sekcję, w której znajduje się chory (w przypadku ciężkich objawów u osoby z COVID-19 lub jej przemieszczaniu się za bliski kontakt należy uznać wszystkich pasażerów znajdujących się w sekcji lub na pokładzie samolotu).

5. W przypadku potwierdzenia, że została spełniona choć jedna przesłanka wynikająca z pkt. 4, powiadamia się o tym fakcie państwowego powiatowego inspektora sanitarnego, właściwego ze względu na siedzibę Sądu.
6. W przypadku niepotwierdzenia, że została spełniona choć jedna przesłanka wynikająca z pkt. 4, poza stwierdzeniem podwyższonej temperatury ciała, prezes Sądu zwalnia pracownika z obowiązkowego świadczenia pracy w danym dniu i zobowiązuje go do udania się do placówki medycznej w celu uzyskania niezbędnej diagnostyki oraz innych przewidzianych świadczeń zdrowotnych.
7. W przypadku stwierdzenia objawów grypopodobnych zidentyfikowanych u pracownika obecnego na terenie Sądu, podejmuje się działania zmierzające do czasowego odizolowania go od pozostałych pracowników w wyznaczonym do tego celu pomieszczeniu.

Objawy, o których mowa w pkt. 4, to w szczególności: podwyższona temperatura ciała przekraczająca 37,5 ° C,

- podwyższona temperatura ciała przekraczająca 37,5 ° C,
- kaszel,
- duszności,
- ból mięśni.

9. W celu ochrony pozostałych osób przed zakażeniem, niezwłocznie udostępnia się maskę ochronną osobie, u której wystąpiły objawy opisane w pkt. 8.
10. Za zgodą pracownika, o którym mowa w punkcie 7, przeprowadza się pomiar temperatury ciała.

W przypadku stwierdzenia, że temperatura ciała pracownika przekracza 37,5 ° C, przeprowadza się z nim wywiad w celu ustalenia, czy:

- miał on bliski kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenia COVID-19, lub
- podróżował/przebywał w regionie, w którym podejrzewa się utrzymującą się szeroko rozpowszechnioną transmisję COVID-19, lub
- powrócił z obszaru, w którym podejrzewa się lokalną lub o małym stopniu rozpowszechniania transmisję COVID-19.

12. W przypadku potwierdzenia, że została spełniona choć jedna przesłanka wynikająca z pkt. 11, powiadamia się o tym fakcie państwowego powiatowego inspektora sanitarnego, właściwego ze względu na siedzibę Sądu. Powyższa czynność dokumentowana jest notatką służbową.

13. W przypadku, o którym mowa w pkt. 12, zapewnia się czyszczenie i dezynfekcję pomieszczenia, w którym pracownik był czasowo izolowany, stanowiska (stanowisk) pracy, na którym (na których) świadczył pracę bezpośrednio przed wystąpieniem objawów chorobowych, a także innych pomieszczeń, w których przebywał. W przypadku niepotwierdzenia, że została spełniona choć jedna przesłanka wynikająca z pkt. 11, poza stwierdzeniem podwyższonej temperatury ciała, prezes Sądu zwalnia pracownika z obowiązkowego świadczenia pracy w danym dniu i zobowiązuje go do udania się do placówki medycznej w celu uzyskania niezbędnej diagnostyki oraz innych przewidzianych świadczeń zdrowotnych.

14. W przypadku niewyrażenia zgody na pomiar temperatury ciała przez pracownika, o którym mowa w pkt. 7 – w uzasadnionych przypadkach – prezes Sądu może zwolnić go z obowiązku świadczenia pracy w danym dniu i zobowiązać go do udania się do placówki medycznej w celu uzyskania niezbędnej diagnostyki oraz innych przewidzianych świadczeń zdrowotnych.

15. W przypadku stwierdzenia objawów grypopodobnych zidentyfikowanych u innej osoby na terenie Sądu, na polecenie kierownika Sądu wskazane przez niego osoby podejmują działania zmierzające do czasowego odizolowania w/w osoby od pozostałych osób w wyznaczonym do tego celu pomieszczeniu.

Objawy, o których mowa w pkt. 15, to w szczególności:

- podwyższona temperatura ciała przekraczająca 37,5 ° C,
- kaszel,
- duszności,
- ból mięśni.

17. Za zgodą osoby, o której mowa w pkt. 15, przeprowadza się pomiar temperatury ciała.

18. W przypadku stwierdzenia, że temperatura ciała tej osoby przekracza 37,5 ° C, przeprowadza się z nią wywiad w celu ustalenia czy:

- miał on bliski kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenia COVID-19, lub
- podróżował/przebywał w regionie, w którym podejrzewa się utrzymującą się szeroko rozpowszechnioną transmisję COVID-19, lub
- powrócił z obszaru, w którym podejrzewa się lokalną lub o małym stopniu rozpowszechniania transmisję COVID-19,

19. W przypadku potwierdzenia, że została spełniona choć jedna przesłanka wynikająca z pkt. 18, powiadamia się o tym fakcie państwowego powiatowego inspektora sanitarnego, właściwego ze względu na siedzibę Sądu. Powyższa czynność dokumentowana jest notatką służbową.
20. W przypadku, o którym mowa w pkt. 19, przeprowadza się czyszczenie i dezynfekcję pomieszczenia, w którym była prowadzona czasowa izolacja, a także innych pomieszczeń, w których osoba izolowana przebywała.
21. W przypadku niepotwierdzenia, że została spełniona choć jedna przesłanka wynikająca z pkt. 19, poza stwierdzeniem podwyższonej temperatury ciała, pracownik ochrony informuje interesanta o konieczności opuszczenia budynku.
22. W przypadku zdiagnozowania zakażenia COVID-19 u pracownika przebywającego na terenie Sądu w okresie 14 dni przed postawieniem diagnozy, pracownik ten jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie swojego pracodawcę.

Warszawa, dnia 22 maja 2020 r.